



VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025



Sisällysluettelo

Katsaus vuoteen 2025	3	Ihmiset	31
Third Rock lyhyesti	4	Henkilöstö	31
Visio	5	Työkulttuuri ja työhyvinvointia parantavat toimet	31
Arvot	5	Henkilöstö lukuina	33
Third Rockn työntekijöiden katsaus vuoteen 2025	6	Palkkaus	34
Toimintaympäristö	6	Kouluttautuminen	35
Third Rockin oma työ	6	Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	35
		Ilmiäntokanava	35
Yleistä	8	Hallinto	36
Raportin laadintaperiaatteet	8	Hallitus ja organisaation rakenne	36
Vahva kestävyys ja Third Rockin toiminnan perustana	9	Korruption ja lahjonnan ehkäisy	37
Strategia ja liiketoimintamalli	10	Kumppanuudet ja sertifikaatit	38
Arvoketju ja sidosryhmät	10	B Corporation	38
Olellaisten kestävyysaiheiden arviointi	13	FIBS	38
Kestävyyden johtaminen	24	Global Compact	38
Ympäristö	26	Liitteet	39
Nykyisen talousjärjestelmän systeemitason ongelmat	26	VSME-indeksi	39
Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	27		
Päästövähennystavoitteet ja SBTi	29		
Ilmatoriskit	29		
Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteiden kierrätys	30		
Green Office	30		



Katsaus vuoteen 2025





Third Rock lyhyesti

Third Rock on vaikuttava kestävyysmuutoksen asiantuntijatalo, joka palvelee yrityksiä ja organisaatioita vauhdittaakseen muutosta kohti tulevaisuuskestävää liiketoimintaa.

Third Rock Finland Oy:n (jatkossa Third Rock) liiketoiminnan ydintehtävä on yritysten ja organisaatioiden kestävyystyön tukeminen. Tavoitteena on vauhdittaa yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa systeemistä muutosta kohti hyvinvoivaa yhteiskuntaa, joka kunnioittaa planetaarisia rajoja. Third Rock tarjoaa yrityksille ja organisaatioille kestävyys- ja vastuullisuus-konsultointia, joka kattaa muun muassa kestävät strategiat ja olennaisuusarvioinnin, ihmisoikeusarvioinnin, ilmasto- ja luontopalvelut, kestävyysraportointipalvelut, koulutukset, puheenvuorot ja työpajojen fasilitoinnin.

Third Rock toimii pääosin Suomessa, ja sen palveluiden päämarkkina on yritysten ja organisaatioiden vastuullisuus-konsultointi. Third Rockin toimialaluokitus on NACE 70.2 Liikkeenjohdon konsultointi.

Vuoden 2025 luvut

17

Henkilöstömäärä

101

Asiakkaiden määrä

NPS 68

Asiakastyytyväisyys

140

Projektien määrä

27,67
tCO₂e

Hiilijalanjälki

102,7

B Corp score

598K

€

Tase

1,06

milj. €

Liikevaihto

Visio

Third Rockin visio on, että jokainen organisaatio toimii ekologisesti kestäväällä ja sosiaalisesti oikeudenmukaisella tavalla. Third Rockin toiminta perustuu vahvan kestävyiden ajattelulle, jossa tiedostetaan, että sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys ovat alisteisia ekologiselle kestävyydelle ja että ihminen on osa luontoa ja siitä täysin riippuvainen.

Third Rockin tavoitteena on vauhdittaa ratkaisujen löytämistä aikamme suuriin haasteisiin, kuten ilmastokriisiin, luontokatoon, luonnonvarojen ylikulutukseen ja ihmisoikeuksien polkemiseen. Third Rock tuo rohkeasti esiin uusia ajatuksia ja tarjoaa keinoja uudistavaan liiketoimintaan.

Third Rockin visio on päivitetty vuonna 2023.

Arvot

Third Rockin toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

ROHKEAT VAIKUTTAJAT

Yhteiskunnassa tarvitaan valtava systeeminen muutos kestävyysongelmien ratkaisemiseksi, ja tätä muutosta Third Rock pyrkii edistämään yksi kivi kerrallaan. Third Rock on muutosagentti, joka kannustaa asiakkaitaan toimimaan aidosti kestävästi, rohkeasti ja kaukokatseisesti. Kestävyiden edistäminen vaatii jatkuvaa tietämyksen päivittämistä, ja Third Rock pysyy muutoksen ja uuden tiedon aallonharjalla.

OIKEUDENMUKAISUUS

Third Rock haluaa toimia läpinäkyvästi, reilusti ja avoimesti asiakkaidensa, henkilöstönsä ja muiden sidosryhmiensä suuntaan. Third Rockin työkalttuurin ytimessä ovat tasa-arvo ja inklusiivisuus, elämäntilannemyönteisyys ja henkilöstölähtöisyys. Third Rockin tärkein tehtävä on edistää oikeudenmukaista siirtymää kestäväen yhteiskuntaan.

PLANEETAN HYVINVOINTI

Third Rockin tavoite on planetaarisia rajoja, luontoa ja kaikkea elämää kunnioittava yhteiskunta, jossa ihmiset voivat hyvin. Toiminta on asiakas- ja tiedelähtöistä. Third Rock pyrkii sovittamaan oman toimintansa planeetan kantokykyyn tiedostaen, että tämän päämäärän saavuttaminen aidosti vaatisi yhteiskunnan tasolla suuria muutoksia. Third Rock auttaa asiakkaita olemaan osa kestäväen muutosta ja turvaamaan sitä kautta liiketoimintansa tulevaisuuden.

Third Rockin arvot on päivitetty vuonna 2023.

Third Rockin työntekijöiden katsaus vuoteen 2025

Toimintaympäristö

Vuonna 2025 ilmastonmuutoksen ja luontokadon kiihtyminen jatkui edelleen. Konkreettisina esimerkkeinä tästä voidaan mainita, että seitsemäs planetaarinen raja yhdeksästä ylitettiin, koralliriuttojen lähes täydellinen häviäminen varmistui ja Atlantin merivirtojen virtausjärjestelmän AMOCin pysähtymisen todennäköisyydeksi tällä vuosiasadalla arvioitiin 37 prosenttia.

Samaan aikaan poliittinen tilanne maailmalla hidasti ja vaikeutti ilmastotoimia ja kestävyys siirtymää. Kestävyystyön eteenpäin vieminen tarvitsisi kipeästi poliittisten päättäjien tukea, mutta erilaiset konfliktit ja niiden nostattamat puolustuskykyiset veivät suuren osan huomiosta.

Yritysvastuun saralla huolestuttavin kehityssuunta oli EU:n laaja kestävyys sääntelyn romuttaminen. Alkuvuodesta 2025 Euroopan komissio julkaisi EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (CSRD), yritysvastuudirektiiviä (CSDDD) ja EU-taksonomiaa koskevan Omnibus-esityksen, jossa oltiin hallinnollisen taakan keventämisen nimissä vesittä-mässä sääntelypakettien vaikuttavimmat

kohdat. Omnibus-esityksessä muun muassa ulotetaan direktiivien velvoitteet vain suurimpiin yrityksiin.

Erityisen suuri pettymys oli yritys vastuudirektiivin heikentäminen. Vuoden 2015 Pariisin ilmastopimuksen jälkeisenä vuosikymmenenä kävi selväksi, etteivät yritysten vapaaehtoiset toimet riitä kestävyyskriisien ratkaisemiseen. Yritysvastuudirektiivin oli tarkoitus velvoittaa suuret yritykset tekemään osansa Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden eteen, mitä voidaan pitää yrityskansalaisen vähimmäisvaatimuksena ilmastokriisin aikakaudella.

Edellä mainittujen sääntelypakettien lisäksi EU:n ympäristösääntelyä heikennettiin monella muullakin rintamalla. Huolestuttavaa oli paitsi sääntelyn purkaminen myös tapa, jolla sitä toteutettiin. Monikansalliset yritykset, öljyteollisuus ja Yhdysvallat painostivat EU:ta häikäilemättömästi, ja EU:n kansalaisten ääni sivuutettiin prosessissa. Lisäksi joulukuun Omnibus-äänestyksessä huolestuttavaa oli se, että konservatiivinen Euroopan parlamentin ryhmä EPP liittoutui

äärioikeiston ryhmien kanssa ensimmäistä kertaa EU:n historiassa.

Omnibus-neuvotteluja käytiin käytännössä koko vuosi, mikä on saanut monet yritykset epäroimään kestävyystyönsä edistämistä ja lykkäämään kestävyysinvestointeja. Omnibusin myötä tehdyt muutokset vesittävät pitkälti direktiivien alkuperäisen tarkoituksen lisätä yritysten toiminnan läpinäkyvyyttä. Vastuutaan pakoilevien yritysten kilpailuetu on vaarassa vahvistua lyhyellä tähtäimellä. Pitkällä aikavälillä kilpailussa menestyvät kuitenkin yritykset, jotka ovat turvanneet tulevaisuutensa ja varautuneet ekokriisin tuomiin ympäristön muutoksiin.

Third Rockin oma työ

Kestävyystyön painoarvon väheneminen näkyi vuonna 2025 myös Third Rockin liiketoiminnassa. Omnibusin myötä palveluidemme myynti väheni jonkin verran, ja jouduimme reagoimaan tilanteeseen lomautuksilla. Emme kuitenkaan jääneet

Kestävyystyön eteenpäin vieminen tarvitsisi kipeästi poliittisten päättäjien tukea, mutta erilaiset konfliktit ja niiden nostattamat puolustuskykyiset veivät suuren osan huomiosta.

surkuttelemaan tilannetta, vaan jatkoimme työtämme planeettamme palvelemiseksi.

Kehitimme toimintaamme ja palveluitamme muun muassa lanseeraamalla Tulevaisuuden turvaajat -verkoston, toimimalla FIBSin partnerina tulevaisuuskestävän liiketoiminnan ohjelmassa ja toteuttamalla ensimmäiset ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit asiakkaillemme. Jatkoimme asiakkaidemme palvelemista kestävyysraportoinnissa, hiilijalanjäljen laskennassa ja kestävyysstrategiatyössä. Sisäisesti olemme käynnistäneet muutosteoriatyön ja työstäneet Third Rockille uutta liiketoimintastrategiaa.

Vuonna 2025 muutimme uuteen toimistotilaan Helsingin Kallioon. Olemme edelleen paikkariippumaton työpaikka, ja asiantuntijamme työskentelevät siellä, missä heille parhaiten sopii. Vuonna 2025 myös jatkoim-

me omaa kestävyystyötämme. Aloitimme Third Rockin ensimmäisen luontovaikutusten arvioinnin, ja vastuullisuustimmemme julkaisi verkkosivuillemme vastuullisuudettamme kertovan osion, jossa kuvaamme rehellisesti omaa kestävyystyötämme.

Vuoden aikana uudistimme lisäksi visuaalisen ilmeemme ja verkkosivumme. Uudistus oli strategisesti merkittävä askel, joka selkeyttää viestintäämme ja tukee palveluidemme pitkäjänteistä kehittämistä.

Loppuvuodesta reflektioimme kulunutta vuotta ryhmäkehityskeskustelussa. Mietimme erityisesti, missä kaikessa onnistuimme vuonna 2025. Olemme ylpeitä siitä, että olemme pitäneet kiinni arvoistamme haastavassa markkinatilanteessa emmekä lamaantuneet Omnibusin tuomista haasteista.

Jatkoimme lyhennetyin työviikon teke- mistä täydellä palkalla, ja tuimme kaikessa päätöksenteossa elämäntilanneystävällisyyttä, jossa työnantaja joustaa työntekijöiden tarpeiden mukaan. Saimme työstämme hyvää palautetta asiakkailtamme. Panostimme paljon myyntiin, ja kehityimme siinä. Pystyimme myös tarjoamaan yhden korkeakouluharjoittelupaikan ja kaksi työssäoppimapaikkaa nuorille asiantuntijoille, jotka pääsivät kehittämään osaamistaan joukosamme. Olemme tyytyväisiä avoimeen ja kannustavaan ilmapiiriin työyhteisössämme.

Third Rockin tiimi



Yleistä

Raportin laadintaperiaatteet

Tämä on Third Rockin ensimmäinen kestävyysraportti. Raportti kattaa tilikauden 2025, jolloin Third Rockin tase oli 598 000 euroa ja liikevaihto 1,06 milj. euroa (vuonna 2024 tase oli 674 000 euroa ja liikevaihto 1,15 milj. euroa). Vuonna 2025 Third Rockissa oli 17 työntekijää (FTE 15,63). Third Rockin toiminta-alue on Suomi, ja yrityksen toimipiste on osoitteessa Kaarlenkatu 9, 00530 Helsinki.

Raportti on laadittu noudattaen EU:n pienille ja keskisuurille yrityksille tarkoitetun VSME-raportointistandardin laajennettua (comprehensive) moduulia, joka sisältää myös perusmoduulin (basic) tiedot. Tiedonantopyyntöihin on vastattu, jos ne ovat Third Rockin toiminnassa olennaisia. Tiedon arkaluonteisuus tai salassapitovelvollisuus ei ole estänyt mihinkään tietopyyntöön vastaamista.

Raportti kattaa Third Rockin omat toiminnot. Päästölaskentatiedot kattavat tämän lisäksi scope 3 -päästöt.

Third Rockilla on B Corporation- ja Green Office -sertifikaatit, ja yritys on asettanut SBTi:n mukaiset päästövähennystavoitteet. Third Rock on lisäksi Global Compact Finlandin jäsen sekä FIBSin (Finnish Business & Society) jäsen ja partneri.

Third Rockin johto ja hallituksen puheenjohtaja ovat hyväksyneet kestävyysraportin.

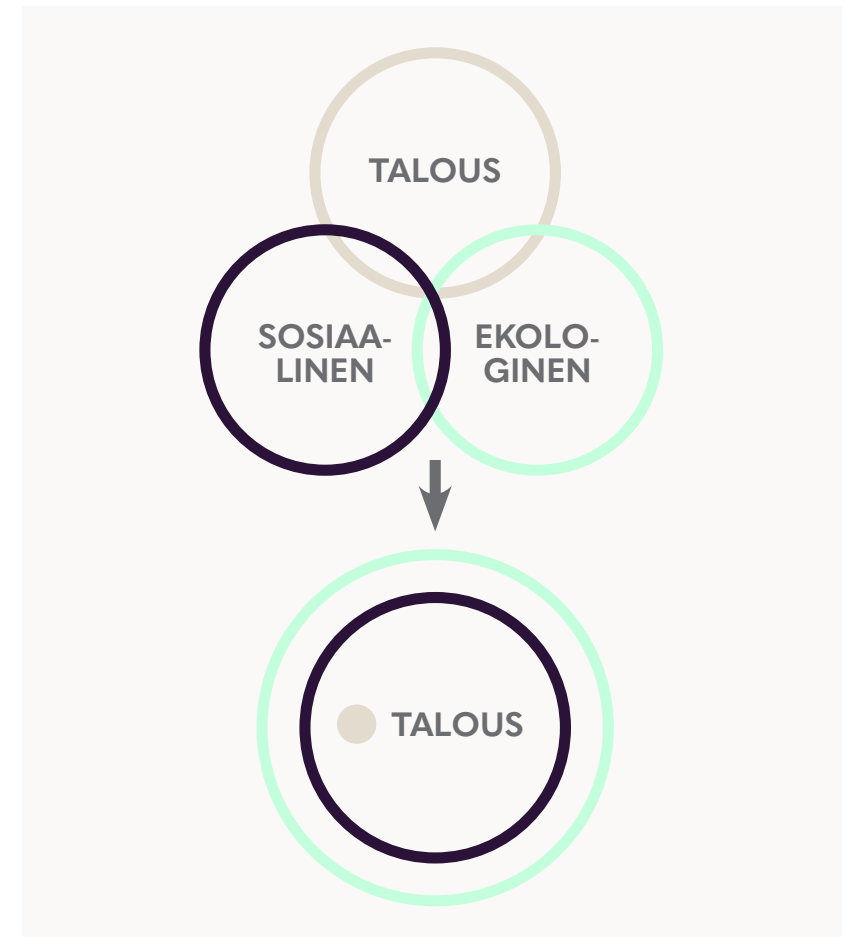
Vahva kestävyys Third Rockin toiminnan perustana

Third Rockin ajattelu perustuu vahvalle kestävyydelle. Merkittävä osa yritysten toiminnan kehittämisestä kestävämmäksi on heikon kestävyuden alueella, jossa vähiten saastuttavaa toimintaa kutsutaan ”vastuullisimmaksi” ja jossa taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen kestävyys ovat vaihdettavissa keskenään. Vahva kestävyys tunnustaa, että sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys ovat alisteisia ekologiselle kestävyydelle ja että ihminen on osa luontoa ja siitä täysin riippuvainen. Vahvassa kestävyudessa planeetan ja paikallisluonnon kantokykyä ei ylitetä yhdelläkään kestävyuden mittarilla tai osa-alueella, ja jo rikottuja rajoja paikataan elvyttämällä luontoa.

Third Rock kannustaa yrityksiä ja organisaatioita ryhtymään edelläkävijöiksi muutoksessa kohti tulevaisuuskestävää toimintaa. Tämän vuoksi Third Rock puhuu yhteiskunnan ja maailman haasteista suoraan, reilusti ja avoimesti. Yhtä lailla Third Rock haluaa tarjota läpinäkyvän kuvan omasta toiminnastaan.

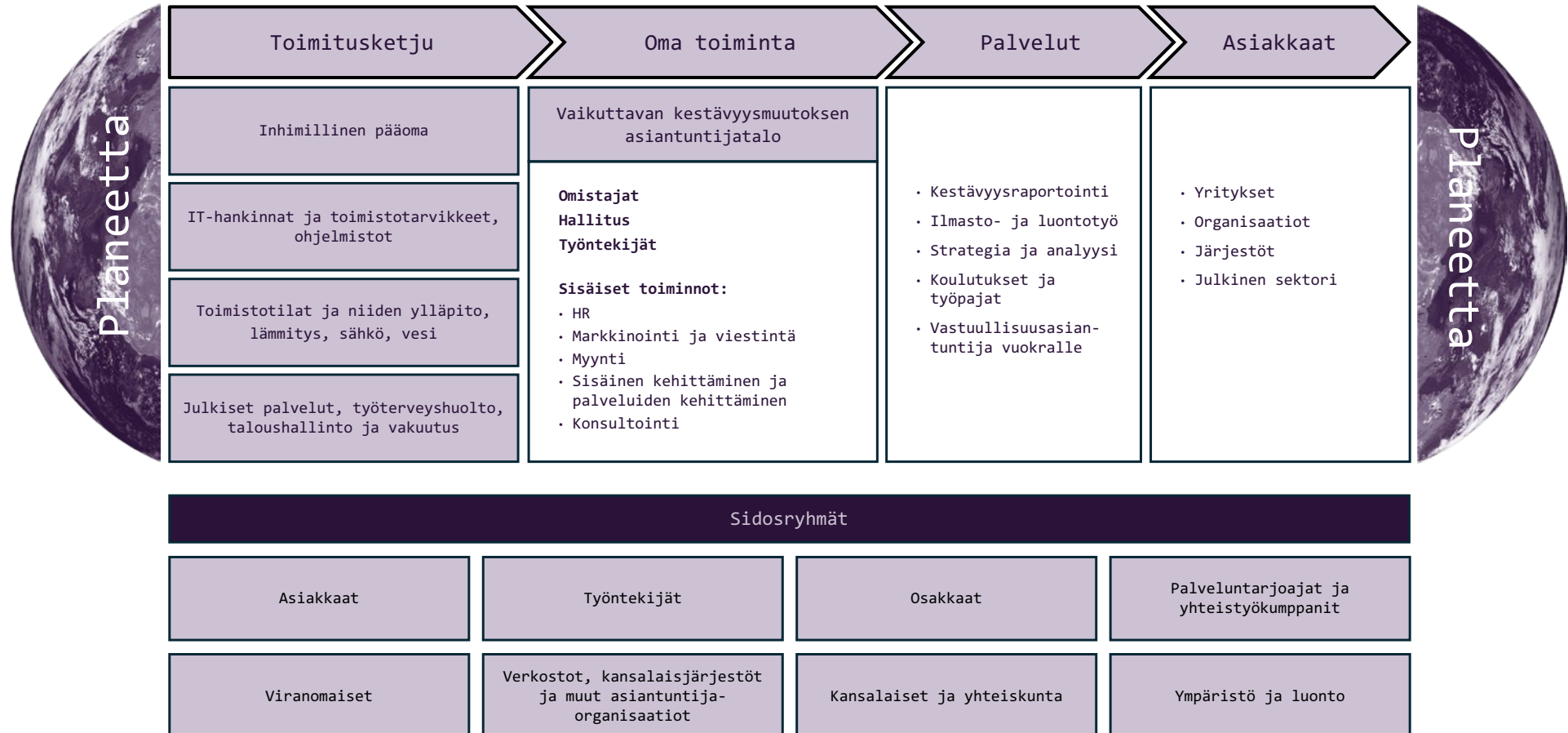
Third Rockin suurin vaikutus maailmaan syntyy asiakkaiden ja asiakastyön kautta. Myös Third Rockin omalla toiminnalla on kuitenkin vaikutuksensa, ja yrityksen täytyy ratkoa samoja haasteita, joita sen asiakkaat kohtaavat.

Third Rockille on tärkeää tehdä itse se, mihin se kannustaa asiakkaitaan: kantaa yrityksenä vastuunsa ja kehittää omaa toimintaansa ja arvoketjuaan kestävämmäksi. Kaikki ihmistoiminta lepää ekologisten perustan varassa, ja elämää ylläpitävistä järjestelmistä huolehtiminen on myös Third Rockin työn ytimessä. Vastuullisuus tarkoittaa thirockilaisille sitä, että arvoista pidetään kiinni ja että toiminnan eettisyyttä arvioidaan joka tilanteessa.



Strategia ja liiketoimintamalli

Arvoketju ja sidosryhmät



Keskeiset sidosryhmät, odotukset, vuorovaikutuskanavat ja vuorovaikutuksen tarkoitus

Keskeiset sidosryhmät	Sidosryhmien odotukset	Vuorovaikutuskanavat	Vuorovaikutuksen tarkoitus
Asiakkaat	Vaikuttavat palvelut Asiantunteva palvelu Vastuullinen toiminta	Asiakasprojektit Asiakaspalaute Projektipalautteet Vuosittainen asiakastyytyväisyyskysely Suora yhteydenpito sähköpostein ja puheluin Uutiskirje Third Rockin verkkosivut ja LinkedIn	Asiakastyytyväisyyden varmistaminen Asiakkuuksien ylläpitäminen
Työntekijät	Hyvä kohtelu Avoin kommunikaatio Hyvinvointi työssä Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen Työn pysyvyys Kilpailukykyinen palkka Mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen Vastuullinen toiminta Yritysten ja organisaatioiden kestävyteen vaikuttava liiketoiminta	Esihenkilötyö Kuukausikeskustelut Kehityskeskustelut Viikko- ja kuukausikokoukset Kuukausittainen työhyvinvointikysely Puolivuositainen ergonomiakysely Työterveyshuolto	Työntekijöiden hyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpito Työntekijöiden pysyvyyden varmistaminen
Osakkaat	Yrityksen taloudellinen kestävyys Vastuullinen toiminta Yritysten ja organisaatioiden kestävyteen vaikuttava liiketoiminta	Viikoittainen yhteydenpito sähköpostilla Osakaskokoukset Uutiskirje Third Rockin verkkosivut ja LinkedIn	Third Rockin strategisen suunnan määrittely
Palveluntarjoajat ja yhteistyökumppanit	Ajantasainen kommunikaatio Ajantasaiset maksut	Yhteydenpito sähköpostilla Tapaamiset	Tuotteiden ja palveluiden saaminen

Keskeiset sidosryhmät	Sidosryhmien odotukset	Vuorovaikutuskanavat	Vuorovaikutuksen tarkoitus
Viranomaiset	Lakien ja säännösten noudattaminen Viranomaisille raportointi	Viranomaistarkastukset Viranomaisille raportointi	Lakien ja säännösten noudattamisen varmistaminen
Verkostot, kansalaisjärjestöt ja muut asiantuntijaorganisaatiot	Yhteistyö ja tiedonvaihto Vastuullinen toiminta	Työryhmät ja verkostojen tapaamiset Tapahtumat, seminaarit ja webinaarit Third Rockin verkkosivut ja LinkedIn	Kasvattaa vaikuttavuutta Alan ajantasaisen keskustelun seuraaminen ja siihen osallistuminen Oman toiminnan kehittäminen
Luonto	Ekosysteemien tulevaisuuden turvaaminen		
Kansalaiset ja yhteiskunta	Vastuullinen toiminta Kestävän yhteiskunnan rakentamisen tukeminen	Uutiskirje Tapahtumat, seminaarit ja webinaarit Third Rockin verkkosivut ja LinkedIn	Viestii Third Rockin toiminnasta ja tavoitteista Edistää kestävyysmurrosta



Olennaisten kestävyysaiheiden arviointi

Third Rockin ensimmäinen kaksinkertainen olennaisuusarviointi tehtiin vuonna 2025. Arvioinnissa tarkasteltiin, millaisia positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia Third Rockin toiminnalla on luontoon, ihmisiin ja yhteiskuntaan sekä millaisia riskejä ja mahdollisuuksia nämä muodostavat Third Rockin liiketoiminnalle. Olennaisuusarvioinnin tarkoituksena oli tukea strategisia valintoja ja riskienhallintaa, vahvistaa ymmärrystä Third Rockin olennaisimmista vaikutuksista ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä tämän pohjalta kirkastaa, mistä aiheista Third Rockin tulee kertoa kestävyysraportissaan.

Olennaisuusarviointi toteutettiin Third Rockin omalla olennaisuusarviointityökälällä, joka on erityisesti VSME-raportointiin kehitetty kevennetty olennaisuusarviointi. Arvioinnissa haastateltiin yhtä Third Rockin vastuuasiantuntijaa kultakin kestävyysosa-alueelta (ympäristö, ihmiset, hallinto), minkä jälkeen kaikki Third Rockin asiantuntijat saivat tilaisuuden esittää näkemyksensä jokaisesta kestävyysaiheesta. Olennaisuusarviointiin ei sisällynyt laajempaa sidosryhmien kuulemistä.

Olennaisuusarvioinnin perusteella Third Rockille olennaisimmiksi kestävyysaiheiksi ympäristöteemoista tunnistettiin ilmastonmuutoksen hillintä ja biologisen monimuotoisuuden väheneminen. Ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillintä on Third Rockin tarkoituksen ja liiketoiminnan ytimessä.

Sosiaalisen kestävyysalueella tärkeimmiksi kestävyysaiheiksi nousivat oman työvoiman terveys, työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä työaika. Third Rockin liiketoiminta nojaa osavaan ja hyvinvoivaan henkilöstöön.

Olennaisuusarvioinnissa arvioitiin myös vaikutuksen toteutumisen aikajänne. Lyhyellä aikajänteellä viitataan vuoden sisällä tapahtuvaan vaikutukseen, keskipitkällä aikajänteellä 1–5 vuoden sisällä tapahtuvaan vaikutukseen ja pitkällä yli viiden vuoden päästä tapahtuvaan vaikutukseen.



Käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet kestävämpään liiketoimintaan siirtymiseksi

Kestävyyseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
YMPÄRISTÖKESTÄVYYS				
Ilmastonmuutos (E1)				
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvien palveluiden tuottaminen voi olla Third Rockille liiketoiminnallinen mahdollisuus tulevaisuudessa, jos strategisesti niin valitaan.	Mahdollisuus	Arvoketjun loppupää	Keskipitkä
Ilmastonmuutoksen hillintä	Third Rockin liiketoiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä. Nykyisessä yhteiskunnassa on vaikeaa päästä kestäväälle päästötasolle.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Koko arvoketju	Lyhyt
Energia	Third Rockin liiketoiminta kuluttaa energiaa, mikä vaikuttaa Third Rockin päästöihin.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää, oma toiminta	Lyhyt
Pilaantuminen (E2)				
Ilman pilaantuminen	Third Rockin liiketoiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt aiheuttavat ilman pilaantumista.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Koko arvoketju	Lyhyt
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (E4)				
Biologisen monimuotoisuuden väheneminen ilmastonmuutoksen seurauksena	Third Rockin liiketoiminta tuottaa kasvihuonekaasupäästöjä, ja tämä kiihdyttää ilmastonmuutosta, joka lisää biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Nykyisessä yhteiskunnassa on vaikeaa päästä kestäväälle päästötasolle.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Koko arvoketju	Lyhyt
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	Third Rockin toiminta vaikuttaa ekosysteemipalveluihin muun muassa kasvihuonekaasupäästöistä johtuvan ilmastonmuutoksen voimistumisen ja biologisen monimuotoisuuden vähenemisen seurauksena.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Koko arvoketju	Lyhyt

Kestävyysseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
Resurssien käyttö ja kiertotalous (E5)				
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	Third Rockin käyttämien laitteiden, tilojen ja kalusteiden valmistukseen ja ylläpitoon kuuluu luonnonresursseja.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Keskipitkä
	Oma toiminta kuluttaa luonnonresursseja. Suomessa luonnonvarojen käyttö henkilöä kohden on Euroopan korkeimpien joukossa.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
Jäte	Third Rockin käyttämien laitteiden valmistus tuottaa jätettä.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
	Third Rockin omassa toiminnassa syntyy tavallista kotitalousjätettä. Third Rockin vuokranantaja vastaa jätteiden käsittelystä.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
SOSIAALINEN KESTÄVYYS				
Oma työvoima (S1)				
Oman työvoiman työsuhteiden vakaus	Työtilanteen muutokset ja sopeutustoimet, kuten lomautukset, voivat aiheuttaa taloudellisia menetyksiä työntekijöille.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Jos työntekijä jouduttaisiin irtisanomaan taloudellisin perustein, se vaikuttaisi negatiivisesti hänen taloudelliseen tilaansa ja hyvinvointiinsa.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Työtilanteen muutokset ja sopeutustoimet, kuten lomautukset, voivat huolestuttaa työntekijöitä, minkä seurauksena Third Rock saattaa menettää työntekijöitä.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt
	Third Rockissa työntekijöiden vaihtuvuus on ollut hyvin pientä; vain yksi henkilö on vaihtanut työpaikkaa yrityksen olemassaoloaikana. Tämän ansiosta työyhteisössä ei ole menetetty hiljaista tietoa ja kertynyttä tietotaitoa. Jos vaihtuvuus saadaan edelleen pidettyä pienenä, sama hyvä kehitys voi jatkua.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Lyhyt

Kestävyysseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
Oman työvoiman työaika	Konsulttityössä työtä on vaihtelevasti. Projektityön luonteesta johtuen työntekijöillä on välillä paljon töitä, ja välillä työtä on vähemmän. Ajoittainen suuri työmäärä vaikuttaa negatiivisesti työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainoon sekä terveyteen ja turvallisuuteen. Ajoittainen suuri työmäärä voi johtaa työuupumukseen.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Third Rockissa on elämäntilanneystävällinen työkuulttuuri. Työaika ja -paikka ovat joustavia, ja kaikki tekevät lyhennettyä työviikkoa. Lomakäytännöt ovat joustavia. Tämä kaikki helpottaa työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista.	Todellinen positiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Ajoittainen suuri työmäärä ja siitä johtuva työntekijöiden kuormittuminen voivat aiheuttaa taloudellisia menetyksiä Third Rockille, jos työntekijä joutuu sairauslomalle.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt
	Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisen mahdollistaminen auttaa pitämään kiinni nykyisestä työvoimasta ja houkuttelee uutta työvoimaa. Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisen mahdollistaminen vaikuttaa myös Third Rockin maineeseen.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Lyhyt
Oman työvoiman riittävä palkka	On riski, että työntekijät hakeutuvat muualle töihin, koska alan keskipalkat ovat korkeampia muualla kuin Third Rockilla.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt
Oman työvoiman työ- ja yksityiselämän tasapaino	Konsulttityössä työtä on vaihtelevasti. Projektityön luonteesta johtuen työntekijöillä on välillä kova kiire, ja välillä työtä on vähemmän. Ajoittainen suuri työmäärä vaikuttaa negatiivisesti työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainoon sekä terveyteen ja turvallisuuteen. Ajoittainen suuri työmäärä voi johtaa työuupumukseen.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Third Rockissa on elämäntilanneystävällinen työkuulttuuri. Työaika ja -paikka ovat joustavia, ja kaikki tekevät lyhennettyä työviikkoa. Lomakäytännöt ovat joustavia. Tämä kaikki helpottaa työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista.	Todellinen positiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt

Kestävyyseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumislle
	Ajoittainen suuri työmäärä ja siitä johtuva työntekijöiden kuormittuminen voivat aiheuttaa taloudellisia menetyksiä Third Rockille, jos työntekijä joutuu sairauslomalle.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt
	Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisen mahdollistaminen auttaa pitämään kiinni nykyisestä työvoimasta ja houkuttelee uutta työvoimaa. Työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisen mahdollistaminen vaikuttaa myös Third Rockin maineeseen.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Lyhyt
Oman työvoiman terveys ja turvallisuus	Konsulttityössä työtä on vaihtelevasti. Projektityön luonteesta johtuen työntekijöillä on välillä paljon töitä, ja välillä työtä on vähemmän. Ajoittainen suuri työmäärä vaikuttaa negatiivisesti työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainoon sekä terveyteen ja turvallisuuteen. Ajoittainen suuri työmäärä voi johtaa työuupumukseen.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Näyttöpäätetyö ja paikoillaan istuminen voivat vaikuttaa negatiivisesti työntekijöiden terveyteen.	Todellinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Third Rockissa on elämäntilanneystävällinen työkuulttuuri. Työaika ja -paikka ovat joustavia, ja kaikki tekevät lyhennettyä työaika. Lomakäytännöt ovat joustavia. Tämä kaikki helpottaa työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista ja täten työntekijöiden terveyttä.	Todellinen positiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Third Rock kannustaa työntekijöitään liikkumaan myös työpäivien aikana. Esimerkiksi palaverihin voi osallistua kävelyttä, ja etenkin perjantaisin työaika kannustetaan käyttämään liikuntaan. Tämä auttaa ylläpitämään työntekijöiden terveyttä.	Potentiaalinen positiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Ajoittainen suuri työmäärä ja siitä johtuva työntekijöiden kuormittuminen voivat aiheuttaa taloudellisia menetyksiä Third Rockille, jos työntekijä joutuu sairauslomalle.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt

Kestävyyseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä oman työvoiman keskuudessa	Third Rockin tavoitteena on tasapalkka, mutta sitä ei vielä ole saavutettu. Tällä on negatiivinen vaikutus, jos ihmiset eivät koe tulleen kohdelluiksi yhdenvertaisesti.	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä
	Third Rockissa samasta roolista saa samaa palkkaa. Tämä vaikuttaa yhdenvertaisen kohtelun kokemukseen. Third Rock pyrkii tulevaisuudessa tasapalkkaan. Tavoitteena on lisätä yhdenvertaisen kohtelun kokemusta.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Keskipitkä
	Jos palkkaeroja ei saada tasattua, on riski, että työntekijät hakeutuvat muualle töihin, koska eivät koe tulleen kohdelluiksi yhdenvertaisesti.	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä
	Jos palkkaerot saadaan tasattua, tasapalkka voi olla potentiaalinen erottautumistekijä työmarkkinoilla ja lisätä työntekijöiden tyytyväisyyttä.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Keskipitkä
Oman työvoiman koulutus ja taitojen kehittäminen	Pitkällä aikavälillä on riski, jos työntekijöillä ei ole aikaa kouluttautua. Vastuullisuusala kehittyy ja muuttuu nopeasti. Jos työntekijöillä ei ole tarpeeksi mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittyä, on riskinä, että Third Rockin toiminta ei vastaa muuttuneisiin tarpeisiin ja että työntekijät hakeutuvat muualle töihin.	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä
	Työntekijöiden mahdollisuus kouluttautua ja kehittyä työssään lisää tyytyväisyyttä ja työvoiman pysyvyyttä. Se lisää myös työvoiman osaamista ja parantaa näin Third Rockin palveluiden laatua.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Keskipitkä
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi omassa työvoimassa	Sillä voi olla suuria negatiivisia vaikutuksia työntekijöiden hyvinvointiin, jos työpaikalla esiintyy väkivaltaa tai häirintää. Tämä saattaa johtaa esimerkiksi sairauspoissaoloihin.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Keskipitkä
	Häirintätapaukset yrityksen sisällä voisivat johtaa työntekijöiden irtisanoutumisiin, oikeusprosesseihin ja maineriskeihin.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Keskipitkä

Kestävyyseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
	Sillä on suuri positiivinen vaikutus työntekijöiden hyvinvointiin ja sitä kautta työkykyyn, tuottavuuteen ja pysyvyyteen, jos Third Rock pystyy tarjoamaan psykologisesti ja fyysisesti turvallisen työympäristön ja -yhteisön.	Potentiaalinen positiivinen vaikutus	Oma toiminta	Keskipitkä
Moninaisuus ja monimuotoisuus omassa työvoimassa	Jos kokoaikaisesti etätyötä tekevien työntekijöiden huomioimista ei pystytä varmistamaan kaikessa toiminnassa, he voivat kokea jäävänsä ulkopuolisiksi työyhteisössä, mikä vähentää hyvinvointia.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
Arvoketjun työntekijät (S2)				
Arvoketjun työntekijöiden työaika	Toimiston siivous: Siivousalalla on riski työntekijöiden hyväksikäytölle. Hyväksikäyttö voi ilmetä liian pitkinä työvuoroina.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
	On mahdollista, että yritykset Third Rockin arvoketjun alkupäässä (esimerkiksi Google, Teamwork) ja niiden alihankkijat eivät kunnioita työaikalainsäädäntöä ja työntekijöiden työaika venyy liian pitkäksi. Tällä on negatiivisia vaikutuksia työntekijöihin ja heidän perheisiinsä.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Arvoketjun työntekijöiden riittävä palkka	Toimiston siivous: Siivousalalla on riski työntekijöiden hyväksikäytölle. Hyväksikäyttö voi ilmetä taloudellisena riistona.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
	On mahdollista, että yritykset Third Rockin arvoketjun alkupäässä (esimerkiksi kaivannaisteollisuus, elektroniikka-tehtaat) ja niiden alihankkijat eivät kunnioita lainsäädäntöä ja työntekijöiden palkka on riittämätöntä. Tällä on negatiivisia vaikutuksia työntekijöihin ja heidän perheisiinsä.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
	Graafinen suunnittelu: Third Rockilla voi vaikuttaa positiivisesti työllistämällä pientä suomalaista graafisen suunnittelun yritystä.	Potentiaalinen positiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt

Kestävyyseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
Arvoketjun työntekijöiden yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	On mahdollista, että arvoketjun alkupäässä työntekijöiden yhdistystoiminta, esimerkiksi ammattiliittojen perustaminen ja niihin kuuluminen, on estetty.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Arvoketjun työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapaino	On mahdollista, että yritykset arvoketjun alkupäässä (esimerkiksi Google, Teamwork) ja niiden alihankkijat eivät kunnioita työaikalainsäädäntöä ja työntekijöiden työaika venyy liian pitkäksi. Tällä on negatiivisia vaikutuksia työntekijöihin ja heidän perheisiinsä.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus	Arvoketjun alkupäässä työntekijöiden työympäristö saattaa olla epäterveellinen tai vaarallinen.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Lapsityövoima arvoketjussa	Arvoketjun alkupäässä saattaa olla lapsityötä käyttäviä yrityksiä tavarantoimittajien (esimerkiksi Google) alihankkijoina. Jos lapsityötä käyttävät yritykset saavat tilauksia, ne hyötyvät taloudellisesti ja lapsityön teettäminen jatkuu. Tällä on negatiivisia vaikutuksia lapsiin ja heidän perheisiinsä.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Pakkotyö arvoketjussa	Arvoketjun alkupäässä saattaa olla pakkotyötä käyttäviä yrityksiä tavarantoimittajien (esimerkiksi Google) alihankkijoina. Jos pakkotyötä käyttävät yritykset saavat tilauksia, ne hyötyvät taloudellisesti ja pakkotyön teettäminen jatkuu. Tällä on negatiivisia vaikutuksia pakkotyön uhreihin ja heidän perheisiinsä.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt (S3)				
Puhdas vesi ja sanitaatio yhteisöille	Raaka-aineiden hankinta ja tuotanto sekä komponenttien ja laitteiden valmistus saattavat vaikuttaa negatiivisesti lähialueen vesistöihin tai pohjaveteen, mikä voi vaikuttaa yhteisöjen puhtaan veden saantiin.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt

Kestävyyseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
Yhteisöjen maahan liittyvät vaikutukset	Raaka-aineiden hankinta ja tuotanto sekä komponenttien ja laitteiden valmistus saattavat vaikuttaa negatiivisesti paikallisyhteisöjen maanomistukseen tai maankäyttö-oikeuksiin, mikä taas vaikuttaa heidän mahdollisuuksiinsa harjoittaa elinkeinojaan.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Yhteisöjen turvallisuuteen liittyvät vaikutukset	Raaka-aineiden hankinnasta ja tuotannosta sekä komponenttien ja laitteiden valmistuksesta saattaa seurata negatiivisia vaikutuksia (katso edellinen kohta), jotka voivat vaikuttaa negatiivisesti lähistöllä asuvien ihmisten turvallisuuteen.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Yhteisöjen sananvapaus	Arvoketjun alkupäässä yhteisöjen sananvapautta saatetaan rajoittaa.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Yhteisöjen kokoontumisvapaus	Arvoketjun alkupäässä yhteisöjen kokoontumisvapautta saatetaan rajoittaa.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Vaikutukset ihmisoikeuksien puolustajiin	Arvoketjun alkupäässä yritysten ihmisoikeusvaikutuksia tai -riskejä esiin nostavat ihmisoikeuspuolustajat saattavat kohdata esimerkiksi uhkailua tai väkivaltaa.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4)				
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien mahdollisuus saada laadukkaita tietoja	Third Rockilla on positiivisia vaikutuksia yrityksiin, joille se tekee raportointia ja vastuullisuustyötä: Third Rockin asiakasyrityksillä ja heidän asiakkailtaan on mahdollisuus saada laadukasta tietoa kyseisen yrityksen vastuullisuudesta.	Todellinen positiivinen vaikutus	Arvoketjun loppupää	Lyhyt
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien terveys ja turvallisuus	Third Rockin työn tavoitteena on turvallisen ja hyvinvoivan ympäristön ja yhteiskunnan rakentaminen. Jos Third Rock onnistuu vaikuttamaan yritysten toimintaan, sillä voi olla positiivisia vaikutuksia ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen ilmatonmuutoksen hillinnän, luonnon monimuotoisuuden suojelun ja sosiaalisen vastuullisuuden edistämisen kautta.	Potentiaalinen positiivinen vaikutus	Arvoketjun loppupää	Pitkä

Kestävyysseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
Vastuullinen markkinointi	Tekemällä yhteistyötä Third Rockin kanssa ja viestimällä siitä asiakasyritykset saattavat oikeuttaa ongelmallista tai ympäristöä tuhoavaa liiketoimintaansa.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun loppupää	Keskipitkä
	Kun Third Rockin asiakkaat viestivät vastuullisuusteostaan, se voi inspiroida myös muita yrityksiä ja organisaatioita toimimaan.	Potentiaalinen positiivinen vaikutus	Arvoketjun loppupää	Keskipitkä
	Jos Third Rock tekisi töitä yritykselle, jonka toiminnassa paljastuisi ihmisoikeusrikkomuksia, ympäristörikkomuksia tai muita väärinkäytöksiä, siitä tulisi Third Rockille mainehaittaa.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt
	Third Rock viestii ulospäin verkkosivuillaan, uutiskirjeessään ja LinkedInissä. Vastuullinen markkinointiviestintä lisää yritysten luottamusta Third Rockiin, mikä voi johtaa myynnin kasvuun.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Lyhyt

HYVÄ HALLINTO

Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

Yrityskulttuuri (Eettinen liiketoiminta)	Jos yrityskulttuuri olisi huono, työntekijät olisivat tyytymättömiä, mikä näkyisi esimerkiksi siinä, että he eivät olisi kiinnostuneita kehittämään itseään eivätkä suoriutuisi tehtävistään hyvin. Tämä saattaisi johtaa tuottavuuden laskuun.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt
	Jos hankinnoissa paljastuisi epäeettistä toimintaa tai jos kävisi ilmi, että Third Rock ei noudata hankinnoissa eettisiä periaatteita, yritykselle koituisi mainehaittaa. Lisäksi riskinä olisivat lailliset seuraamukset.	Riski	Arvoketjun alkupää	Lyhyt
	Jos Third Rockin asiakkaiden toiminnassa paljastuu ihmisoikeusrikkomuksia, ympäristörikkomuksia tai muita väärinkäytöksiä, ne voivat vaikuttaa negatiivisesti myös Third Rockin maineeseen.	Riski	Arvoketjun loppupää	Lyhyt
	Hyvä yrityskulttuuri edesauttaa työntekijöiden pysyvyyttä, kun he ovat tyytyväisiä Third Rockiin työnantajana.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Lyhyt

Kestävyysseikka	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Arvoketjun vaihe	Aikajänne vaikutuksen toteutumiselle
Eläinten hyvinvointi	Jos Third Rock tekee työtä asiakkaalle, joka kohtelee eläimiä huonosti, on riski, että Third Rockin työ tulee lisänneeksi eläinten kaltoinkohtelua.	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Arvoketjun loppupää	Lyhyt
	Third Rock tarjoaa omista tilaisuuksissaan ja tapahtumissaan vain vegaanista ruokaa. Tämä vaikuttaa positiivisesti eläinten hyvinvointiin.	Todellinen positiivinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt
	Jos Third Rock saa asiakkaansa parantamaan eläimiin liittyviä toimintaperiaatteitaan, se voi edistää eläinten hyvinvointia.	Potentiaalinen positiivinen vaikutus	Arvoketjun loppupää	Lyhyt
Poliittinen vuorovaikutus	Third Rock osallistuu poliittiseen vuorovaikutukseen ja yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen laajojen alan verkostojensa kanssa. Verkostojen avulla Third Rockilla voi olla positiivinen vaikutus politiikkaan.	Potentiaalinen positiivinen vaikutus	Oma toiminta	Keskipitkä
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Korruptio omassa toiminnassa johtaisi työntekijöiden luottamuksen menettämiseen ja mainehaittoihin.	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä
	Se aiheuttaisi mainehaittaa Third Rockille, jos yritys työskentelisi asiakkaalle, jonka toiminnassa on laajaa korruptiota, työperäistä hyväksikäyttöä tai muuta vastaavaa.	Riski	Arvoketjun loppupää	Keskipitkä
Korruptio ja lahjontatapaukset	Korruptio omassa toiminnassa johtaisi työntekijöiden luottamuksen menettämiseen ja mainehaittoihin.	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä
	Se aiheuttaisi mainehaittaa Third Rockille, jos yritys työskentelisi asiakkaalle, jonka toiminnassa on laajaa korruptiota, työperäistä hyväksikäyttöä tai muuta vastaavaa.	Riski	Arvoketjun loppupää	Keskipitkä

Olennaisuusarviointi yksinkertaistaa monitahoisia ympäristöön ja ihmisoikeuksiin liittyviä kestävyysongelmia.

Kestävyysseikat eivät ole erillisiä kokonaisuuksia, vaan ne liittyvät yhteen. Vahvan

kestävyyden ajattelun mukaisesti kaiken pohjalla on ekologinen kestävyys, jonka päälle sosiaalinen kestävyys voi rakentua. Taloudellinen kestävyys taas on riippuvainen ekologisesta ja sosiaalisesta kestävyydestä.

Olennaisuusarviointi on kuitenkin hyvä työkalu niiden kestävyysteemojen tunnistamiseen, joissa yrityksen vaikutukset ovat suurimpia ja joihin voidaan tehokkaimmin ja nopeimmin vaikuttaa.

Kestävyyden johtaminen

Third Rockin toiminnan kehittämistä kestävämmäksi johtaa ja kehittää työntekijöistä koostuva vastuullisuustiimi, jonka jäseneksi pääsee kuka vain henkilöstön jäsen ja jonka kokoonpano päätetään kerran vuodessa. Ylin johto tai hallitus hyväksyy mahdolliset uudet aloitteet ja sitoumukset.



Käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet kestävämpään liiketoimintaan siirtymiseksi

	Kuvaus käytännöistä, toimintaperiaatteista, tulevista aloitteista ja niihin liittyvistä toimenpiteistä.	Kuvaus tavoitteista	Tulos 2025	Yrityksen organisaation ylin taso, joka on vastuussa toimintaperiaatteen toteuttamisesta
Ilmastonmuutos	SBTi:n hyväksymät päästövähennys- ja nettonollatavoitteet	Scope 1 + 2 -kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen 42 % vuoden 2020 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja scope 1-3 -päästöjen vähentäminen 90 % vuoden 2020 tasosta vuoteen 2033 mennessä.	Scope 1 + 2 laskeneet 28 % Scope 1-3 kasvaneet 15 %	Toimitusjohtaja
Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Kaikissa Third Rockin tapahtumissa ja tilaisuuksissa tarjotaan vegaanista ruokaa ilmasto- ja luontovaikutusten minimoimiseksi.		Tarjoilut ovat olleet vegaanisia.	Työntekijät
Kiertotalous	Third Rock suosii hankinnoissaan ensisijaisesti käytettyjä laitteita tai muita mahdollisimman ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Vanhat laitteet kierrätetään.		Hankintalinjausta noudatettiin.	Työntekijät
Oma työvoima	Lyhennetty työaika: Kaikki työntekijät tekevät 90-prosenttista työaika (36-tuntista työviikkoa). Perjantait ovat palaverivapaita keskittymispäiviä. Työhyvinvoinnin seuranta kuukausittain työhyvinvointikyselyllä. Ergonomian seuranta puolivuositain ergonomiakyselyllä.	Henkilöstön koettu hyvinvointi 4.0 asteikolla 0–5.	Vuonna 2025 henkilöstön koettu hyvinvointi oli 4.0 asteikolla 0–5.	Toimitusjohtaja
Arvoketjun työntekijät	Third Rockin eettiset ohjeet kumppaneille edellyttävät, että kumppanit eivät loukkaa arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia.	Third Rockin kumppanit sitoutuvat eettisiin ohjeisiin.	Kumppaneihin lukeutuvat Google ja Microsoft toimivat Third Rockin eettisten ohjeistusten vastaisesti.	Toimitusjohtaja
Liiketoiminnan harjoittaminen	Liiketoiminnan kannattavuudesta huolehtiminen	Toimintakaudelle asetetut liikevaihtotavoitteet.	Vuonna 2025 ei päästy tavoitteisiin.	Toimitusjohtaja

Ympäristö

Nykyisen talousjärjestelmän systeemitason ongelmat

Yksi hiilidioksiditonni ilmakehässä aiheuttaa noin 1 350 euron edestä vahinkoa ilmastonmuutoksen seurauksena. Useimpien yritysten päästöjen aiheuttamat vahingot ovat samaa luokkaa niiden liikevoiton tai jopa liikevaihdon kanssa, ja ilmasto on vain yksi yhdeksästä planetaarisesta rajasta, joita valtaosa yritystoiminnasta koettelee.

Kokonaiskuvassa nykymuotoinen yritystoiminta siis aiheuttaa enemmän haittaa kuin hyötyä pelkästään taloudellisilla mittareilla mitattuna. Iso osa haitoista kasaantuu kuitenkin tuleville vuosikymmenille, ja haitat ja hyödyt jakautuvat epätasaisesti. Globaali etelä kärsii suhteettoman paljon haitoista, joita globaali pohjoinen aiheuttaa nauttiessaan samalla hyödyistä. Kyseessä on systeemitason ongelma, joka on keskeinen myös Third Rockin ydintoiminnan kestävyttä arvioitaessa.

Liikkeenjohdon konsultointi tukee ja ylläpitää toimintaa, joka pitkällä aikavälillä heikentää planeetan ja ihmisten hyvinvointia. Tämä koskee myös vastuullisuusalan konsultointia. Third Rockin on pystyttävä kannustamaan asiakkaitaan ylittämään perinteisen yritysvastuun mukainen kestävyys, jos se haluaa saada aikaan positiivista muutosta maailmassa.

Third Rock tunnistaa ja tunnustaa kuitenkin nykyjärjestelmän rajoitukset. Pystyäkseen toimimaan tällä alalla ja työllistämään asiantuntijansa Third Rockin on tehtävä myös perinteistä yritysvastuutyötä. Samalla Third Rock luo pitkäaikaisia, luottamukselle rakentuvia asiakassuhteita, jotka ovat usein edellytys vaikuttavamman työn edistämiseksi.

Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

Third Rockin toiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä. Toisaalta keskeinen osa yrityksen liiketoimintaa on organisaatioiden ilmastomuutoksen hillintään tähtäävän työn vauhdittaminen.

Third Rock on mitannut hiilidioksidipäästöjään vuodesta 2020 alkaen. Vuonna 2025 päästöt olivat 27,67 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (tCO₂e). Suurimmat päästöt muodostuivat ostetuista tavaroista ja hankinnoista. Kategorian sisällä suurimmat päästölähteet olivat työterveyspalvelut, taloushallintopalvelut sekä atk-laitteet ja ohjelmistot.

Third Rock on linjannut ilmasto- ja luontovaikutustensa vähentämiseksi sekä eläinten hyvinvoinnin edistämiseksi, ja kaikki yrityksen maksamat ruokatarjoilut ovat vegaanisia.

Third Rockin matkustuslinjauksen mukaan liiketoimintaan liittyvillä työmatkoilla tulee suosia joukkoliikennettä ja maata pitkin matkustusta hiilidioksidipäästöjen minimoimiseksi. Lentäminen voidaan sallia vain poikkeuksellisen painavasta syystä, eikä tällaista ole vielä tapahtunut Third Rockin olemassaolon aikana. Henkilöstön työssäkäyntimatkustukseen kodin ja toimiston välillä suositellaan myös joukkoliikennettä, pyöräilyä tai kävelyä.

Third Rockin hankintaohje linjaa, että hankintapäätösten yhteydessä tulee huomioida hankittavan palvelun tai tavaran ilmastovaikutukset. Tavarat pyritään hankkimaan ensisijaisesti käytettyinä.

Kokonaisenergiankulutus (MWh)

	Uusiutuva	Uusiutumaton	Yhteensä
Sähkö	1,8	0,2	2
Itse tuotettu sähkö	0	0	0
Polttoaineet	0	0	0

Kasvihuonepäästöt

	2025 (tCO ₂ e)	Vertailuvuosi 2020 (tCO ₂ e)	Tavoite (tCO ₂ e)	% Muutos
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	0	0		
Sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	0,71	0,99		
Markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	0,72	0,99		
Lämmitys ja viilennys	0,64	0,99		
Kasvihuonekaasujen scope 3 bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	26,96	23,15		
1. Ostetut tavarat ja palvelut	24,05	22,14		
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 tai scope 2 -päästöihin)	0,19	0,21		

Kasvihuonepäästöt

	2025 (tCO ₂ e)	Vertailuvuosi 2020 (tCO ₂ e)	Tavoite (tCO ₂ e)	% Muutos
5. Toiminnassa muodostuva jäte	0,04	0,18		
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	0,98	0,06		
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1,71	0,57		
Sijaintiperusteiset scope 1–3 kasvihuonekaasujen bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	27,67	24,15		
Markkinaperusteiset scope 1–3 kasvihuonekaasujen bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	27,68	24,15	2,42	-90 %

 Päästöintensiteetti (tCO₂e / milj. €)

	2025
Sijaintiperusteisten scope 1- ja scope 2 -päästöintensiteetti	0,67
Markkinaperusteisten scope 1- ja scope 2 -päästöintensiteetti	0,68
Sijaintiperusteisten scope 1–3 -päästöintensiteetti	26,12
Markkinaperusteisten scope 1–3 -päästöintensiteetti	26,13

Päästövähennystavoitteet ja SBTi

Third Rockilla on Science Based Targets -aloitteen hyväksymät, tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet ja nettonollatavoite. Third Rock on sitoutunut vähentämään scope 1 + 2 -kasvihuonekaasupäästöjään 42 prosenttia vuoden 2020 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja scope 1-3 -päästöjään 90 prosenttia vuoden 2020 tasosta vuoteen 2033 mennessä. Tavoitteet on asetettu markkinaperusteisen laskennan mukaisesti. Third Rock ei toimi ilmasto-

vaikutuksiltaan merkittävällä alalla, mutta ilmastovaikutuksiltaan merkittäviä aloja voi esiintyä sen arvoketjussa kuten asiakkaissa.

Merkittävimmät toimenpiteet, joita Third Rock tekee päästöjensä vähentämiseksi, liittyvät hankintojen päästöjen vähentämiseen. Third Rock tukee toimittajiensa päästövähennyksiä ja valitsee toimittajia, joilla on mahdollisimman pienet päästöt. Myös ylimääräisistä palveluista luopuminen on tunnistettu vaikuttavaksi toimenpiteeksi.

Muita toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi ovat muun muassa elektroniikan ostaminen ensisijaisesti käytettynä, uusiutuvan energian käyttö toimitiloissa ja liikematkustus kulkuvälineillä, jotka eivät aiheuta suoria hiilidioksidipäästöjä.

Third Rockin tavoitteet ovat reilusti SBTi:n minimitasoa kunnianhimoisemmat; SBTi ei edellytä varsinkaan pieniltä ja keski-suurilta yrityksiltä aidosti Pariisin ilmastopimuksen ja uusimman ilmastotieteen mukaisia päästövähennyksiä. Tavoitteet ilman tuloksia olisivat kuitenkin Third Rockin näkemyksen mukaan viherpesua.

Third Rockin kokonaispäästöt ovat kasvaneet 15 prosenttia vuoden 2020 tasosta. Third Rockin liiketoiminta on kasvanut samalla tarkastelujaksolla, joten liikevaihtoon suhteutettu päästöintensiteetti on pienentynyt 64 prosenttia. Ilmakehän kannalta merkitystä ei kuitenkaan ole päästöintensiteetillä vaan absoluuttisilla päästöillä. Third Rock ei ole saavuttanut asettamansa päästövähennystavoitteen mukaista tasoa kokonaispäästöjen tai päästöintensiteetin osalta.

Third Rock pitää nettonollatavoitteensa saavuttamista vuoteen 2033 mennessä hyvin epätodennäköisenä. Yksi syy tähän on Third Rockin oman päästölaskennan kehittyminen ja perustason uudelleenlaskenta vuonna

2023, minkä jälkeen tavoitteen saavuttaminen vaikeutui. Pääsyy on kuitenkin se, että Third Rock on jättänyt ilmastotavoitteet toissijaisiksi tavoitellessaan liiketoiminnan kasvua. Third Rockissa keskustellaan tilanteesta aktiivisesti.

Third Rockin oma päästötilanne tuo selkeästi esiin sen, että jatkuva kasvu ja ilmastokriisin hillintä eivät ole sovitettavissa toisiinsa. Tätä ei tosin tarvitse päätellä yksittäisen yrityksen tilanteesta, vaan väitteen tueksi löytyy runsaasti vertaisarvioitua tutkimusta.

Vaikka Third Rockin päästöt ovat toimialan mittapuulla maltilliset, ovat ne lisääntyneet 50 prosenttia vuodesta 2020 vuoteen 2024 samalla, kun yritys on kasvanut noin henkilömäärältään kolminkertaiseksi. Vuonna 2025 Third Rockin päästöt kääntyivät laskuun, mutta ovat silti 15 prosenttia korkeammat kuin vuonna 2020.

Ilmatoriskit

Osana strategista työtään Third Rock arvioi, millaisia vaikutuksia ilmastonmuutoksella voi tulevaisuudessa olla yrityksen toiminnalle. Ilmatoriskejä ei kuitenkaan ole vielä arvioitu systemaattisesti.

Päästövähennystavoitteet

Tavoite	Scope 1&2 - 42 % vuoteen 2030 mennessä Scope 3 - 90 % vuoteen 2033 mennessä
Vertailuvuosi	2020
Vertailuarvo	24 150 kgCO ₂ e
Mittayksikkö	kgCO ₂ e
Scope-osuudet	Scope 1: 0 % Scope 2: 4,1 % Scope 3: 95,9 %

Resurssien käyttö, kiertotalous ja luontovaikutukset

Third Rock suosii hankinnoissaan käytettyjä laitteita ja muita mahdollisimman ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Vanhat laitteet kierrätetään.

Kaikki Third Rockin tuottama jäte on kotitalousjätettä, ja kaikki jäte kierrätetään. Kierrätyksen järjestämisestä vastaa vuokranantaja.

Third Rockilla ei ole omistusta tai toimintaa biodiversiteettiherkillä alueilla tai niiden vieressä.

Third Rock teki vuonna 2022 ensimmäisen luontovaikutusten arviointinsa. Siinä hyödynnettiin Sitran 12 askeleen luontovaikutusarviointin työkalua laadullista alkukartoitusta varten. Lisäksi luontojalanjälki laskettiin viidellä eri mittarilla, jotka olivat CO₂e, maankäyttö m², raaka-aineiden käyttö, PDF (potentially disappeared fraction of species, lajien väheneminen yli ajan ja alueen) ja species-year (paikallisten lajien väheneminen ajan yli).

Arvioinnin jälkeen todettiin, että prosessi on liian raskas vuosittain toteutettavaksi ja että vuosittain tehtävä päästölaskenta antaa riittävän hyvän kuvan Third Rockin luontovaikutuksesta. Linjaus vegaanisesta ruoasta ja verrattain vähäinen kulutus laitehankinnoissa ja matkustamisessa auttavat varmistamaan, ettei päästölaskennassa jää sokeita pisteitä muiden luontovaikutusten osalta. Third Rockin suurin luontovaikutus tulee toimitilojen ja etätyötilojen kaukolämmityksen käyttämästä biomassasta.

Syksyllä 2025 Third Rock aloitti SBTN-viitekehysten mukaisen luontovaikutusten arviointiprosessin. Kansainvälisesti tunnettu viitekehys tarjoaa keinot tunnistaa luontovaikutukset yrityksen omassa toiminnassa ja ylävirran arvoketjussa. Projektin aikana Third Rock on saanut lisää tietoa ja ymmärrystä omista vaikutuksistaan luontoon ja siitä, missä ympäristössä vaikutukset syntyvät. Luontovaikutusten arviointi jatkuu alkuvuonna 2026.

Green Office

Third Rockilla on ollut vuodesta 2020 lähtien käytössä WWF Suomen Green Office -järjestelmä. Osana Green Office -järjestelmää Third Rock tekee vuosittain itsearviointin ympäristövaikutuksistaan, laskee hiilijalanjälkensä ja valmistelee erillisen ympäristöohjelman tavoitteineen.

Vuonna 2025 Third Rockin Green Office -tavoitteet ja niiden toteumat olivat:

1. Ilmastonmuutos: Uuden toimitilan sähkö- ja energiankulutus. (Third Rock muutti uusiin toimitiloihin kesällä 2025. Varmistetaan uuden toimitilan sähkön ja energian hiilineutraalius.)

Toteuma: Uuden toimitilan käyttämä sähkö on 100-prosenttisesti tuulivoimaa, joka on hiilineutraalia. Toimitilan kaukolämpö ei ole hiilineutraalia.

2. Energia ja vesi: Uuden toimitilan sähkön- ja energiankulutus. (Varmistetaan uuden toimitilan energiansäästö- ja kierrätysmahdollisuudet.)

Toteuma: Energiansäästö- ja kierrätysmahdollisuudet on varmistettu.

3. Hankinnat: Hankintojen ilmastovaikutukset. (Selvitetään viiden suurimman toimitajan ilmastotyön tilanne ja sitoutuminen SBTi:n mukaisiin tavoitteisiin osana Third Rockin SBTi-tavoitteita.)

Toteuma: Viiden suurimman toimittajan ilmastotyön tilanne ja sitoutuminen SBTi:n mukaisiin tavoitteisiin on selvitetty. Vuonna 2025 Third Rock laski graafisen suunnittelun kumppaninsa Ilove Creativen hiilijalan-

jäljen, jotta Ilove Creative tietäisi, miten se voi pienentää päästöjään.

Tähän asti Green Office -työtä on koordinoitu yhdessä Reputation and Trust Analytics Oy:n (entinen T-Media Oy) kanssa, koska Third Rock ja Reputation and Trust Analytics työskentelivät kesään 2025 asti samoissa tiloissa.

Ihmiset

Henkilöstö

Työkulttuuri ja työhyvinvointia parantavat toimet

Third Rockin liiketoiminta perustuu asiantuntijoiden työpanokseen ja osaamiseen. Työntekijöiden terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtiminen on Third Rockille keskeisen tärkeää.

Suurin terveysriski työssä on kiirehuippujen aiheuttama ajoittainen suuri työmäärä ja -kuorma, joka voi pahimmassa tapauksessa johtaa uupumukseen. Tämä on tunnistettu myös Third Rockin työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa. Asiaan pyritään puuttamaan seuraavilla toiminnoilla:

- Third Rockissa on elämäntilanneystävällinen työkulttuuri. Tämä tarkoittaa sitä, että työnantaja huomioi työntekijän elämäntilanteen ja työntekijän toiveet esimerkiksi työajoissa ja -tehtävissä. Third Rockissa suhtaudutaan myönteisesti esimerkiksi lomarahojen vaihtamiseen vapaaksi, palkattomiin vapaisiin ja opintovapaaseen sekä mahdolliseen lyhennettyyn työpäivään tai -viikkoon. Myös lomakäytännöt ovat Third Rockissa joustavia. Uudet työntekijät saavat heti ensimmäisenä vuonna neljän viikon palkallisen kesäloman.

- Third Rockin työntekijöillä on mahdollisuus työskennellä niin toimistolla kuin täysin tai osittain etänäkin Suomen rajojen sisäpuolella ja niin sovittaessa myös ulkomailla työroolin huomioiden.
- Third Rockilla on käytössä kaikkien työntekijöiden 90-prosenttinen viikkotyöaika hyvinvoinnin tukemiseksi. Perjantait ovat Third Rockissa palaverivapaita päiviä. Päivä käytetään palautumiseen ja keskittymistä vaativaan työntekoon.
- Palaverikäytäntöihin on kiinnitetty huomiota niin, että palaverit pyritään pitämään aikataulussa ja mahdollisimman tehokkaina.
- Kuukausittaiset hyvinvointikyselyt auttavat tunnistamaan ja käsittelemään mahdollisia ongelmia ennakoivasti.
- Kuukausittaiset kahdenkeskiset keskustelut esihenkilön kanssa.
- Henkilökohtaisen kehityksen tukemiseksi on toteutettu osaamiskartoitus, jota päivitetään säännöllisesti, noin kaksi kertaa vuodessa.

- Kaikki työntekijät kuuluvat kattavan työterveyshuollon piiriin. Työterveydestä on mahdollista saada apua työssä jaksamiseen, esimerkiksi psykologin keskusteluapua.
- Vuonna 2025 toteutettiin ensimmäistä kertaa kotijoukkokysely, jossa työntekijöiden läheiset arvioivat työntekijöiden hyvinvointia. Kyselyä pidettiin hyödyllisenä, ja käytäntöä aiotaan jatkaa.

Toinen merkittävä terveysriski on staattinen näyttöpäätetyö ja siihen liittyvät mahdolliset huonot työskentelyasennot, jotka voivat aiheuttaa tuki- ja liikuntaelinsairauksia. Third Rock pyrkii vähentämään tätä riskiä seuraavilla toimilla:

- Third Rock kannustaa työntekijöitään tauottamaan työtä ja liikkumaan myös työpäivien aikana. Palaverihin voi usein osallistua etäyhteydellä kävelylenkiltä, ja erityisesti perjantaisin työaika kannustetaan käyttämään liikuntaan.
- Puolivuositain toteutettavat ergonomiakyselyt, joissa kartoitetaan muun muassa työntekijöiden työpisteiden ergonomiia, työn tauotusta ja ulkoisten työvälineiden tarpeita, auttavat tunnistamaan ja käsittelemään mahdollisia ongelmia ennakoivasti.
- Third Rock kustantaa työntekijöilleen ulkoisen näytön, hiiren ja näppäimistön.
- Sisäisessä wikipediassa on ohjeet hyvään työergonomiaan.

- Kaikki työntekijät kuuluvat kattavan työterveyshuollon piiriin. Työterveydestä on mahdollista saada tukea ergonomiaan esimerkiksi fysioterapeutilta.

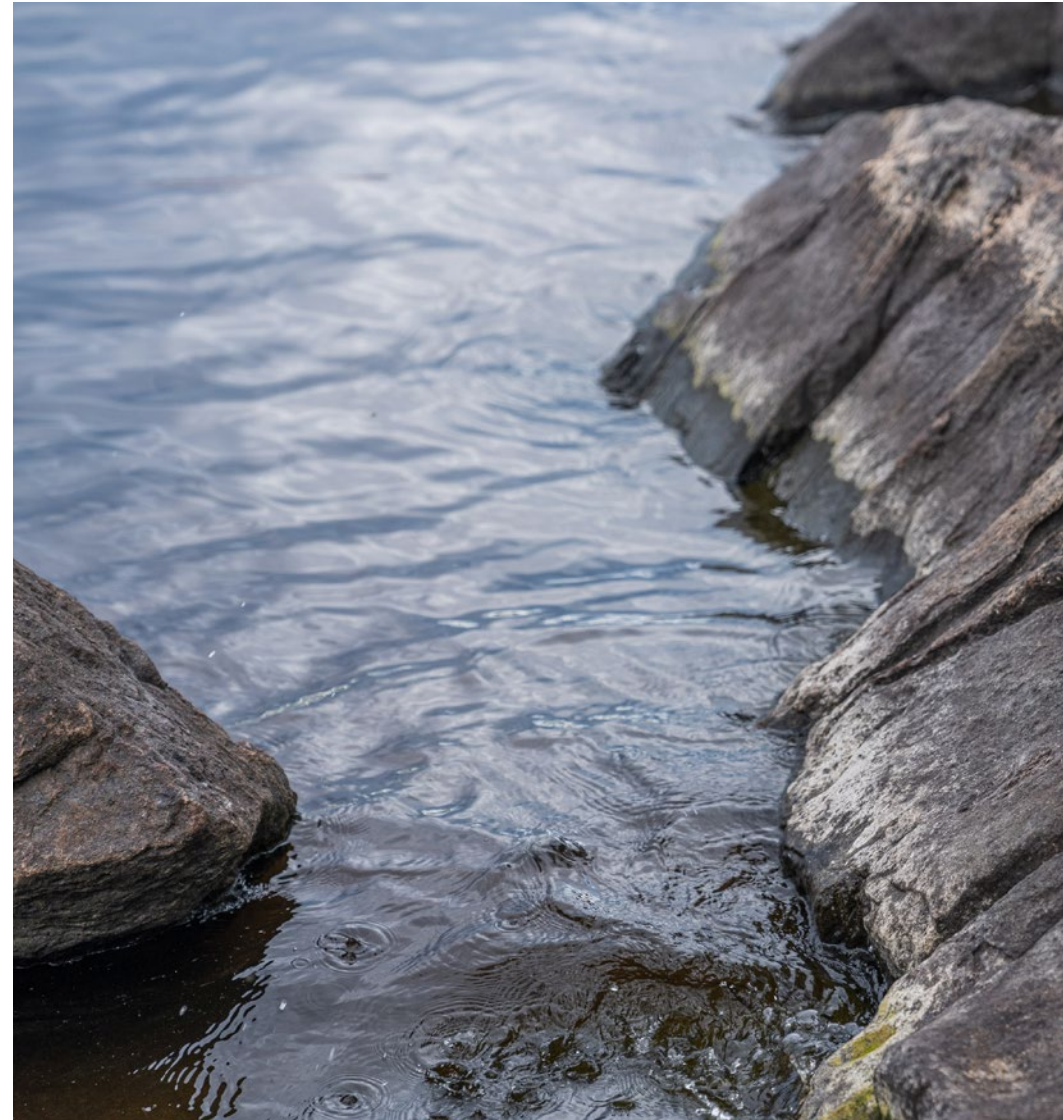
Vuonna 2025 Third Rockissa ei ollut yhtään työtapaturmaa.

Jokainen Third Rockin asiantuntija voi kieltäytyä projekteista, jotka eivät ole linjassa hänen henkilökohtaisten arvojensa kanssa. Third Rock ei palvele aseellisuutta eikä tahoja, joiden toiminnassa on vakavia eettisiä epäkohtia.

Third Rockin työ monimuotoisuuden edistämiseksi on vielä alkuvaiheessa. Ensimmäisenä konkreettisenä toimenpiteenä Third Rock on ottanut käyttöön anonyymien rekrytointiprosessin.

Third Rockin politiikat ja toimintaperiaatteet kirjataan jatkuvasti päivitettävään sisäiseen wikipediaan. Näin periaatteet ovat kiinteästi mukana arjen tekemisessä ja ne on helppo löytää silloin, kun vastaan tulee tilanne, jossa tarvitsee neuvoa.

Vaikka Third Rockissa panostetaan työntekijöiden hyvinvointiin, vuosi 2025 oli työntekijöille ajoittain raskas. EU:n Omnibus-esitys vähensi vastuullisuuskonsultointipalveluiden kysyntää, mikä näkyi vähentyneenä asiakastyönä. Koko henkilöstö lomautettiin kahdeksi viikoksi syksyn 2025 aikana. Lomautukset toteutettiin joustavasti: työntekijöillä oli mahdollisuus pitää lomautus lyhennettynä työviikkona tai yhtenäisenä lomautuksena. Epävarma työtilanne on aiheuttanut kuormitusta osalle työntekijöistä.



Henkilöstö lukuina

Vuoden 2025 lopussa Third Rockissa työskenteli 17 asiantuntijaa (15,63 FTE). Kaikilla työntekijöillä oli vakituinen työsopimus.

Oletettavasti 18 prosenttia Third Rockin työntekijöistä on miehiä ja 82 prosenttia naisia; joukossa voi myös olla henkilöitä, jotka eivät määrittele sukupuoltaan näihin kategorioihin. Toimitusjohtaja ja kehitysjohtaja muodostavat Third Rockin ylimmän johdon.

Vuoden 2025 aikana Third Rockissa työskenteli myös yksi korkeakouluharjoittelija ja kaksi työvoimakoulutuksessa olevaa työssäoppijaa. Third Rock ottaa mahdollisuuksien mukaan harjoittelijoita, ja monesti harjoittelijat ovat myös työllistyneet Third Rockiin harjoittelujakson jälkeen.

Työntekijöiden sopimustyytit

Työsopimuksen tyyppi	Työntekijöiden lukumäärä
Vakinainen sopimus	17
Määräaikainen sopimus	0
Työntekijöiden määrä yhteensä	17

Työntekijöiden sukupuolijakauma

Sukupuoli	Työntekijöiden lukumäärä
Miehet	3
Naiset	13
Muut	0
Ei ilmoitettu	1
Työntekijöiden määrä yhteensä	17

Työntekijöistä

18 %
miehiä

82 %
naisia

Naisten ja miesten suhdeluku johtotasolla

Miestyöntekijöiden lukumäärä johtotasolla	1
Naistyöntekijöiden lukumäärä johtotasolla	1
Naisten ja miesten suhdeluku johtotasolla	1

Palkkaus

Third Rockissa ei sovelleta yleisiä työehtosopimuksia. Palkkaus määräytyy tehtävien mukaan.

Third Rock yhdenmukaisti vuoden 2024 aikana kaikkien vastuullisuuskonsulttiansa palkat, ja vuoden 2025 alussa myös johtavien konsulttien palkat yhdenmukaistettiin. Third Rockissa noudatetaan avointa palkkapolitiikkaa, ja jokaisen työntekijän palkka on kaikkien työntekijöiden tiedossa. Pitkällä aikavälillä Third Rockin tavoitteena on tasapalkka. Tällöin kaikkien työntekijöiden palkka olisi samansuuruinen. Tähän tavoitteeseen pääseminen tulee kuitenkin todennäköisesti viemään useita vuosia.

Third Rockin työntekijöiden sukupuolten välinen palkkaero on 16 prosenttia. Naisten ja miesten välinen palkkaero johtuu siitä, että suurempi osuus miehistä kuin naisista on johtavassa asemassa. Samasta tehtävästä saa kuitenkin aina saman verran palkkaa. Sukupuolten välinen palkkaero laskettiin vähentämällä naisten keskimääräinen palkka miesten keskimääräisestä palkasta ja jakamalla tämä erotus miesten keskimääräisellä palkalla.

Palkitseminen (vuosibonukset) on Third Rockissa sidottu liikevaihtotavoitteeseen ja kannattavuuteen, mutta sen lisäksi myös henkilöstön hyvinvointitavoitteiden ja päästövähenystavoitteiden saavuttamiseen.

Palkkaus ja työehtosopimusten kattavuus

Miesten keskimääräinen palkka	4 351
Naisten keskimääräinen palkka	3 673
Sukupuolten välinen palkkaero (%)	16 %
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä	0
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden prosenttiosuus	0 %





Kouluttautuminen

Henkilöstön kouluttautumiseen käyttämää aikaa ei ole seurattu systemaattisesti. Tätä raporttia varten toteutettiin kysely, jossa työntekijät arvioivat vuoden 2025 aikana kouluttautumiseen käyttämänsä ajan määrää. Kyselyyn vastasi seitsemästätoista työntekijästä kolmetoista. Työntekijät käyttivät kyselyn perusteella keskimäärin noin 19 tuntia kouluttautumiseen vuoden 2025 aikana. Hajonta työntekijöiden välillä oli kuitenkin suurta:

vähimmillään kouluttautumiseen ei ollut käytetty yhtään aikaa ja enimmillään aikaa oli käytetty 40 tuntia. Keskimäärin miehet olivat käyttäneet kouluttautumiseen 27 tuntia, naiset 17 tuntia, ja ne, jotka eivät halunneet kyselyssä määritellä sukupuoltaan, 30 tuntia.

Third Rock kannustaa työntekijöitään kouluttautumaan ja kehittymään työssä jatkuvasti, mutta yritys ei velvoita työntekijöitä käymään koulutuksia tai tarjoa valikoituja

koulutuksia. Koulutuksiin hakeutuminen ja osallistuminen on siis työntekijän omalla vastuulla. Esimerkiksi työkuorma voi estää koulutuksiin osallistumisen työajalla. Toisaalta työssä kehittymistä tapahtuu huomattavasti myös muuten kuin virallisissa koulutuksissa, esimerkiksi asiakasprojekteja tehdessä ja erilaisissa tapahtumissa. Kouluttautuminen ei siis ole ainoa keino kehittää asiantuntijan osaamista.

Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

Third Rockilla ei ole käytössä omille työntekijöille tarkoitettuja eettisiä periaatteita tai ihmisoikeuspolitiikkaa. Third Rockilla on käytössä sisäinen wikipedia, jonne linjaukset ja ohjeet on kirjattu ja joka on kaikkien työntekijöiden saatavilla. Sisäinen wikipedia kattaa useita keskeisiä työntekijöiden oikeuksiin liittyviä aiheita ja tarjoaa ohjeita erilaisiin työelämän kysymyksiin. Third Rock on sitoutunut syrjimättömyyteen sekä turvallisen ja terveellisen työympäristön varmistamiseen, ja tämä on kirjattu työterveysuunnitelmaan.

Third Rockilla on digitaalista turvallisuutta ja yksityisyyttä koskeva tietoturvaliikenne.

Third Rockilla on käytössä asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita koskevat eettiset ohjeet. Ohjeet edellyttävät, että Third Rockin kumppanit eivät toiminnassaan

loukkaa ihmisoikeuksia. Valitettavasti kaikki Third Rockin yhteistyökumppanit ja palveluita tarjoavat tahot eivät noudata näitä eettisiä periaatteita.

Third Rockin toiminta on ainakin tällä hetkellä riippuvaista esimerkiksi Googlen ja Microsoftin IT-järjestelmistä, joiden tarjoajat ovat syyllisiä lukuisiin epäeettisiin toimintatapoihin markkina-aseman väärinkäytöstä kansanmurhan tukemiseen. Toistaiseksi ei ole löydetty korvaavia palveluita, jotka ratkaisisivat eettiset ongelmat eivätkä haittaisi merkittävästi Third Rockin päivittäisen työn sujuvuutta. Kyseisten yritysten kohdalla Third Rock arvioi, helpottaako niiden tuotteiden käyttäminen asiakastyötä niin paljon, että eettisesti ristiriitainen tilanne on perusteltavissa.

Ilmiantokanava

Third Rockilla on käytössä anonyymi ilmoituskanava, jonne voi tehdä ilmoituksen yrityksen [verkkosivuilla](#). Ilmiantokanavalla voi tehdä anonyymien ilmoitusten kuka tahansa, joka on havainnut Third Rockin toiminnassa huolta aiheuttavia asioita. Kanavaa ei hallinnoi kolmas osapuoli, vaan Third Rockin nimetyt työntekijät käsittelevät ilmoitukset.

Lisäksi Third Rockilla on sisäinen, vain työntekijöille tarkoitettu, ilmiantokanava, jonne voi ilmoittaa anonyymisti huolta aiheuttavista asioista. Nämä ilmoitukset käsittelee joko toimitusjohtaja tai kehitysjohtaja, riippuen siitä, kummalle ilmoitus on tehty.

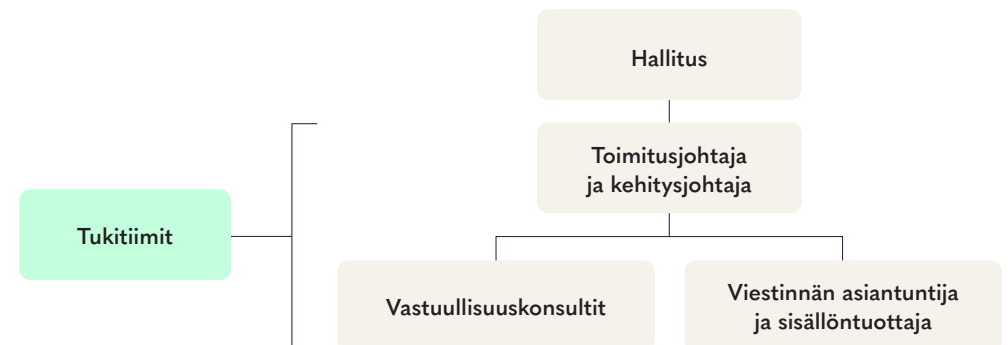
Hallinto

Hallitus ja organisaation rakenne

Third Rockin toimintaa johtaa hallitus. Third Rockin hallitukseen kuuluu yhdestä viiteen varsinaista jäsentä ja ainakin yksi varajäsen, mikäli hallitukseen valitaan vähemmän kuin kolme varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsen-ten toimikausi jatkuu toistaiseksi.

Hallitus päättää yhtiön strategiasta ja kutsuu yhtiökokouksen koolle vuosittain. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja varmis-taa, että Third Rockin hallinto ja valvonta on järjestetty luotettavasti. Third Rockin hallituksessa on tällä hetkellä neljä jäsentä. Naisten osuus hallituksessa on 50 prosenttia.

Third Rockin ylin johto koostuu toimitus-johtajasta ja kehitysjohtajasta. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjan-pito on lainmukainen ja varainhoito luotet-tavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja vastaa organisaation johtamisesta ja työn-jaosta hallituksen hyväksymien strategioiden ja toimintasuunnitelmien sekä muiden linjausten mukaisesti. Lisäksi hän vastaa or-ganisaation talous- ja henkilöstöhallinnosta, myynnistä ja sidosryhmäsuhteista, kehitys-työstä sekä avainhenkilöiden palkkauksesta.



Third Rockin kehitysjohtaja johtaa ja koordinoi Third Rockin uusien palveluiden kehittämistä. Hän osallistuu Third Rockin nykyisten palveluiden ja asiakastyön kehittämiseen yhteistyössä johtavien konsulttien kanssa.

Third Rockin konsultit vastaavat omien palvelualueidensa asiantuntemuksesta ja kehitystyöstä sekä toimivat asiakasprojektien projektipäälliköinä tai projektien asiantuntijoina.

Konsulttien lisäksi Third Rockissa työskentelee viestintäasiantuntija ja sisällöntuottaja, jotka huolehtivat Third Rockin viestinnästä ja markkinoinnista sekä niiden kehittämisestä.

Korruption ja lahjonnan ehkäisy

Third Rockilla on voimassa olevat lahjonnan vastaiset periaatteet, jotka on kirjattu sisäiseen wikipediaan. Raportointikauden aikana ei ole ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksia.

Third Rockin toiminnan sisäistä kehittämistä edistävät tukitiimit. Tukitiimejä on kuusi: action-tiimi (tyhy-toiminta), asiakkuustiimi, ihmistiimi, myyntitiimi, vastuullisuustiimi sekä viestintä- ja markkinointitiimi. Tiimien kokoonpano päätetään vuosittain, ja kaikki työntekijät voivat osallistua haluamiensa tiimien toimintaan, kuitenkin niin, että jokaisen tiimin koko pyritään pitämään korkeintaan kolmessa jäsenessä.



Kumppanuudet ja sertifikaatit

B Corporation

Third Rock on ollut vuodesta 2021 lähtien B Corporation -sertifioitu yritys. Sertifikaatti päivitetään kolmen vuoden välein. Third Rock läpäisi uudelleensertifiointin syyskuussa 2025 ja nosti pistemääränsä 82,2:sta 102,7:ään. Maksimipistemäärä on 200, ja B Corp -sertifikaatin saadakseen yrityksen on saatava vähintään 80 pistettä.

Third Rockin uudelleensertifiointi tapahtui vielä vanhojen B Corp -standardien mukaisesti, koska prosessi käynnistyi vuoden 2024 puolella. Uudet B Corp -standardit lanseerattiin huhtikuussa 2025, ja tästä eteenpäin sertifiointeissa hyödynnetään uusia standardeja. Ne on koottu seitsemään kategoriaan:

- Purpose and Stakeholder Governance
- Fair Work
- Justice, Equity, Diversity & Inclusion (JEDI)
- Human Rights
- Climate Action
- Environmental Stewardship and Circularity
- Government Affairs and Collective Action.

Sertifikaatin saadakseen yrityksen on lisäksi muutettava sääntöjään niin, että yritys ottaa päätöksenteossaan huomioon kaikkien sidosryhmiensä näkökulmat, ei yksin omistajiensa. Third Rock ottaa päätöksenteossaan huomioon kaikki sidosryhmät.

B Corporation ei kuitenkaan ole vain kokoelma standardeja ja pisteitä, vaan samanlaiset arvot jakavien yritysten kansainvälinen verkosto. Suomessa sertifioituja B Corp -yrityksiä on yhdeksän ja kaikissa Pohjoismaissa yhteensä 179. Globaalisti B Corp -yrityksiä on yli 10 000. Yksi vuoden 2025 B Corp -kohokohdista oli kaikkien aikojen ensimmäinen pohjoismaisten B Corp -yritysten yhteinen kokoontuminen syyskuussa Kööpenhaminassa. Konferenssin aiheita olivat muun muassa keskinäinen yhteistyö, ajankohtaiset kestävyystyön haasteet ja B Corp -yhteisön rooli kestävyysmuutoksen edistäjänä.

FIBS

Third Rock vaikuttaa yritysvastuuverkosto FIBS:n jäsenenä ja partnerina. FIBS:n jäsenyys tarjoaa Third Rockille verkoston, jossa se voi sekä oppia että vaikuttaa. Jäsenenä Third Rock pysyy ajan tasalla vastuullisuuden parhaista käytännöistä ja pääsee kehittämään niitä.

Third Rock on paitsi FIBS:n jäsen myös yksi FIBS:n vuosien 2025–2026 partnereista. Partneriuden aikana Third Rock toteuttaa yhteistyössä FIBS:n kanssa tulevaisuuskeskeisen liiketoiminnan pilottiohjelman.



Global Compact

Third Rock on Global Compactin jäsen. Jäsenyys mahdollistaa Third Rockin työntekijöille yritysvaluuteemaisiin koulutuksiin ja webinaareihin osallistumisen. Jäsenenä Third Rock tekee vuosittain Global Compactille Communication on Progress -raportin, joka käsittelee Third Rockin suoriutumista ympäristökestävyyden, ihmisoikeuksien kunnioittamisen sekä hyvän hallinnon ja antikorrupTION osa-alueilla.



Liitteet

VSME-indeksi

VMSE-standardin tiedonantovaatimukset

YLEISET TIEDOT		Alakohdat	Osion nimi	Sivunumero
B1	Yleiset laatimisperusteet	24a–e, 25	Raportin laadintaperiaatteet	8
B2	Käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet siirtymässä kohti kestävämpää taloutta	26a–c, 27, 28	Kestävyiden johtaminen	25
C1	Strategia, liiketoimintamalli ja vastuullisuus	47a–d	Third Rock lyhyesti Strategia ja liiketoimintamalli: Arvoketju ja sidosryhmät	4, 10
C2	Kuvaukset kestävämpää taloutta kohti siirtymistä edistävistä käytännöistä, toimista ja tavoitteista	48, 49	Kestävyiden johtaminen	25
YMPÄRISTÖMITTARIT			Osion nimi	Sivunumero
B3	Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	29, 30a–b, 31	Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	27–28
C3	Päästövähennystavoitteet ja siirtymäsuunnitelma	54a	Päästövähennystavoitteet ja SBTi	29
		54b–d	Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	27–28
		54e	Päästövähennystavoitteet ja SBTi	29
		55, 56	-	Ei olennainen Third Rockille.

YMPÄRISTÖMITTARIT			Osion nimi	Sivunumero
C4	Ilmatoriskit	57a–d, 58	Ilmatoriskit	29
B4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	32	-	Ei olennainen Third Rockille.
B5	Biodiversiteetti	33, 34a–d	Resurssien käyttö, kiertotalous ja luontovaikutukset	30
B6	Vesi	35, 36	-	Ei olennainen Third Rockille.
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	37, 38a–b	Resurssien käyttö, kiertotalous ja luontovaikutukset	30
		38c	-	Ei olennainen Third Rockille.
SOSIAALISET MITTARIT			Osion nimi	Sivunumero
B8	Työvoiman yleiset piirteet	39a–c, 40	Henkilöstö lukuina	33
B9	Terveys ja turvallisuus	41a–b	Työkulttuuri ja työhyvinvointia parantavat toimet	32
B10	Palkitseminen, työehtosopimusneuvottelut ja koulutus	42a–c	Palkkaus	34
		42d	Kouluttautuminen	35
C5	Lisätietoja työvoiman (yleisiin) piirteisiin	59, 60	-	Ei olennainen Third Rockille.
C6	Lisätietoja omasta työvoimasta – ihmisoikeuskäytännöt ja -prosessit	61a–b	Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	35
		61c	Ilmiantokanava	35
C7	Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	62a–c	Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	35

HALLINNOLLISET MITTARIT

HALLINNOLLISET MITTARIT			Osion nimi	Sivunumero
B11	Korruptio- ja lahjontatapaukset sekä tuomiot ja sakot	43	Korruption ja lahjonnan ehkäisy	37
C8	Tulot tietyiltä toimialoilta ja poissulkeminen EU:n vertailuarvoista	63a-d, 64	-	Ei olennainen Third Rockille.
C9	Sukupuolten moninaisuus hallintoelimityksissä	65	Hallitus ja organisaation rakenne	36





www.thirdrock.fi