



THIRD ROCKIN EETTISET OHJEET KUMPPANEILLE

THIRD ROCK FINLAND OY
www.thirdrock.fi



Eettiset ohjeet Third Rock Finland Oy:n kumppaneille

I. Third Rockin esittely

Third Rock Finland Oy palvelee yrityksiä vauhdittaakseen muutosta kohti tulevaisuuden kestävästä liiketoimintaa. Third Rockilla on B Corporation sertifiointi.

I.1 Eettiset ohjeet kumppaneille

Third Rockin kumppaneilla tarkoitetaan Third Rockin asiakkaita, yhteistyökumppaneita tai alihankkijoita.

Jos sinulla on kysyttävää, otathan yhteyttä Third Rockin edustajaan.

I.1.1 Lakien ja säädösten noudattaminen

Kumppanit sitoutuvat noudattamaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä maissa ja alueilla, joissa niillä on liiketoimintaa. Edellytämme Kumppanien maksavan kaikki veronsa ja maksunsa paikallisen ja EU/ETA-lainsäädännön mukaan ja raportoivan taloudellisen tilanteensa ja velvoitteensa lainmukaisesti ja läpinäkyvästi. Jos paikalliset lait, säädökset tai tapakulttuuri eroavat tästä toimintaohjeesta, noudatetaan näistä vaativampia.

I.1.2 Hyvät liiketoimintaperiaatteet

Voimassa olevien lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi Kumppanien odotetaan toimivan hyvän liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Kumppanien tulee harjoittaa liiketoimintaansa reilulla ja eettisesti kestäväällä tavalla.

Lahjuksia tai muita laittomia tai tilaukseen liittymättömiä etuuksia, palveluksia tai kytköksiä ei saa missään olosuhteissa tarjota, maksaa eikä suorittaa Third Rockin työntekijöille, viranomaisille, asiakkaille eikä muille tahoille.



1.1.3 Hyvän hallinnon periaatteet

Edellytämme Kumppanilta omistustietojen avoimuutta, johdon riippumattomuutta sekä ylimmän johdon monimuotoisuutta.

1.1.4 Ihmisoikeudet

Kumppanien odotetaan edistävän ja kunnioittavan kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.

Kumppanien on kohdeltava omia ja yhteistyökumppaneidensa työntekijöitä ja asiakkaita kunnioittavasti ja arvokkaasti. Ehdottomasti kiellettyä on kaikenlainen

- syrjintä, joka perustuu puolueellisuuteen tai ennakkoluuloihin, kuten etnisyyteen, ihonväriin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, siviilisäätyyn, raskauteen, terveydentilaan, perhesuhteisiin, uskontoon tai muuhun vastaavaan; ja
- uhkaaminen väkivallalla, ruumiillinen rangaistus, fyysinen tai verbaalinen loukkaaminen tai muu lainvastainen häirintä ja kiusaaminen.

1.1.5 Työelämän oikeudet

Yhdistymisvapaus

Kumppanit tunnustavat työntekijöidensä yhdistymisvapauden ja oikeuden valita edustajansa sekä kunnioittavat näitä oikeuksia. Kumppanit tunnustavat myös työntekijöiden kollektiivisen neuvotteluoikeuden.

Pakkotyön kieltäminen

Kumppanien on kiellettyä käyttää liiketoiminnassaan pakkotyövoimaa. Työntekijät ovat vapaita päättämään työsuhteensa kansallisessa lainsäädännössä tai sopimuksessa esitetyn kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijöitä ei voi edellyttää jättämään rahaa tai henkilöpapereita työntantajansa säilytettäväksi.

Työsuhteen ehdot

Kumppanin työntekijät ymmärtävät työsuhteeseensa liittyvät ehdot. Palkka ja työsuhteen ehdot ovat reiluja ja kohtuullisia, ja niissä noudatetaan vähintään kansallista lainsäädäntöä tai alan käytäntöä sen mukaan, kumpi niistä on parempi. Edellytämme Kumppanin edistävän elämiseen riittäviä palkkoja toimitusketjussaan.

Työaika sovitaan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Työntekijöillä on oltava vähintään yksi vapaapäivä seitsemänpäiväisen viikon aikana.

Lapsityövoiman käytön kieltäminen



Kumppanien on kiellettyä missään olosuhteissa työllistää lapsia, jotka ovat iältään alle työllistämisen sallivan laillisen vähimmäisiän. Jos tällaista ikää ei ole määritetty, vähimmäisikä on se ikä, jossa lapsi on suorittanut lakisääteisen pakollisen koulutuksen. Vähimmäisiän ylittäneitä lapsia ei voi palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka voi olla haitallinen lapsen henkilökohtaiselle kehitymiselle.

Työskentelyolosuhteet

Kumppanien on tarjottava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikkien lakien ja säännösten mukaisesti. Työntekijöille annetaan tietoja terveellisyydestä ja turvallisuudesta, ja heille tarjotaan koulutusta ja asianmukaiset työvälineet. Kumppanien on noudatettava kaikkia sopimusasiakirjoissa sovittuja turvallisuusmääräyksiä. Kumppanien on tarjottava työntekijöilleen vähintään juomavettä, puhtaat wc-tilat, asianmukainen tuuletus, hätäuloskäynnit, valaistus ja ensiapuvälineet tai muunlainen ensihoito.

I.1.6 Vastuu ympäristöstä

Edellytämme Kumppaniemme kunnioittavan ilmastoa ja luontoa kaikessa toiminnassaan.

Päivitetty ja hyväksytty 7.8.2025

Third Rock Finland Oy